

# Türkiye’de Kadınların İşgücüne Katılımının Düşük Kalma Sebepleri

Tuğce Tatođlu

Aralık 2022

## Ana Mesajlar\*

- Türkiye, kadınların işgücüne katılım oranında OECD üyesi ülkeler arasında son sırada yer almakta ve Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranı (KİKO) erkeklerinkinin yaklaşık yarısını oluşturmaktadır.
- Resmi rakamlar, Türkiye'de, kadınların işgücüne katılımının düşük kalmasının arkasındaki temel nedenin, kadınların özellikle ev işleri ve çocuk bakımı gibi hane içindeki sorumluluklarından kaynaklandığını göstermektedir.
- 38 OECD ülkesi için gerçekleştirdiğimiz panel veri analiz sonuçları, kadınların hane içinde daha fazla sorumluluk almasını gerektiren evliliğin, kadınların işgücüne katılımı üzerinde anlamlı ve negatif bir etkisi olduğunu göstermektedir.
- Analizimizin Türkiye'deki 26 bölge için genişletilmesi ise kadının işgücüne katılımının arkasındaki temel belirleyicilerin, kişi başına düşen gelirin yanı sıra evlilikten kaynaklanan harcama artışı, okullaşma ve ev işleri olduğunu göstermektedir.
- Türkiye'de bölgeler düzeyinde hesapladığımız Tutuculuk Endeksi, yüksek tutuculuk seviyesinin kadınların işgücüne katılımının düşük düzeyde gerçekleşmesine neden olduğunu doğrulamaktadır.
- Hem tanımlayıcı hem de ampirik analiz sonuçlarımız göstermektedir ki kadınların geleneksel rollerine yönelik tutucu yaklaşım, onların hane içindeki karşılıksız emeğini arttırmakta ve bu da Türk kadınının işgücüne katılım oranının düşük düzeyde gerçekleşmesine neden olmaktadır.

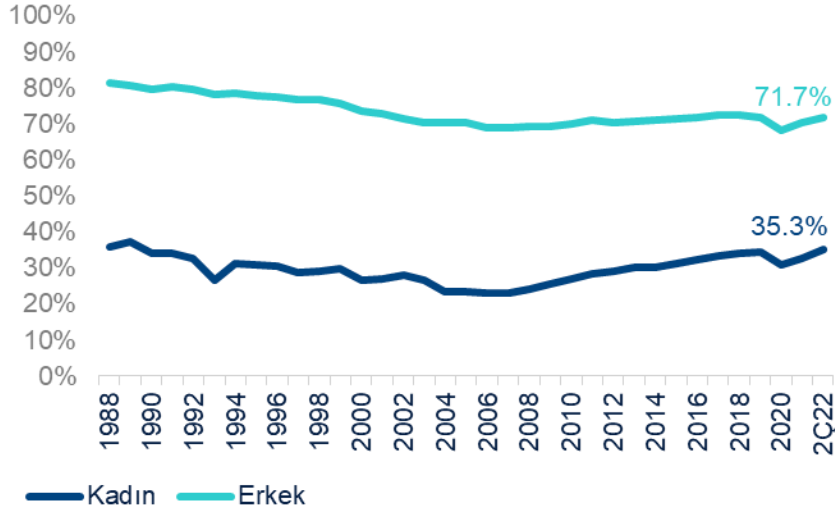
\*Yayının tamamı ilgili [linkte](#) yer almaktadır.

01

# Türk Emek Piyasasında Güncel Durum

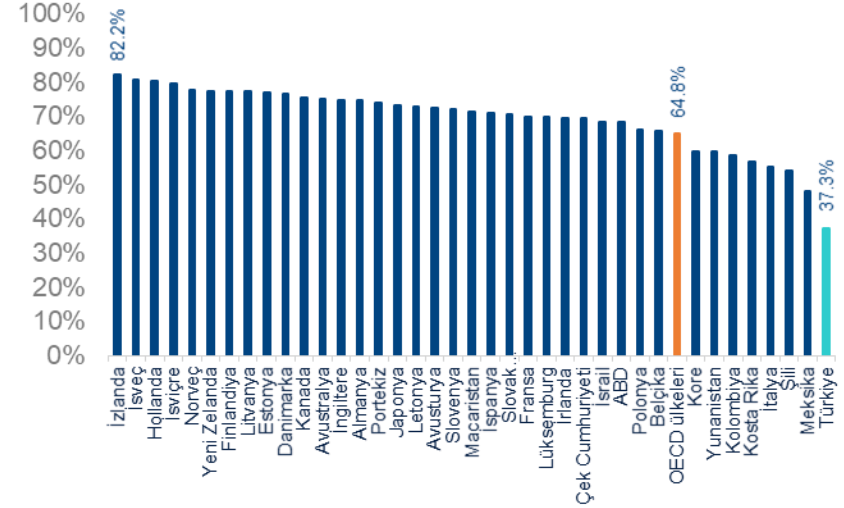
# KİKO 2Ç22'de %35.3 seviyesinde gerçekleşti, böylelikle erkekler ile kadınların işgücüne katılım oranı farkı 36 puana ulaştı

## CİNSİYETE GÖRE İŞGÜCÜNE KATILIM ORANI- TÜRKİYE (%)



Kaynak: TÜİK, OECD-Cinsiyet İstatistikleri

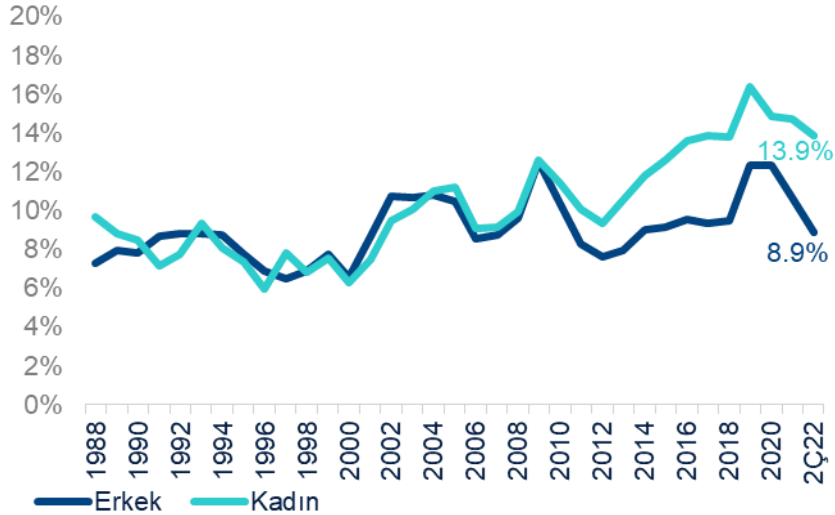
## KADINLARIN İŞGÜCÜNE KATILIM ORANI (%) - OECD ÜLKELERİ (2021)



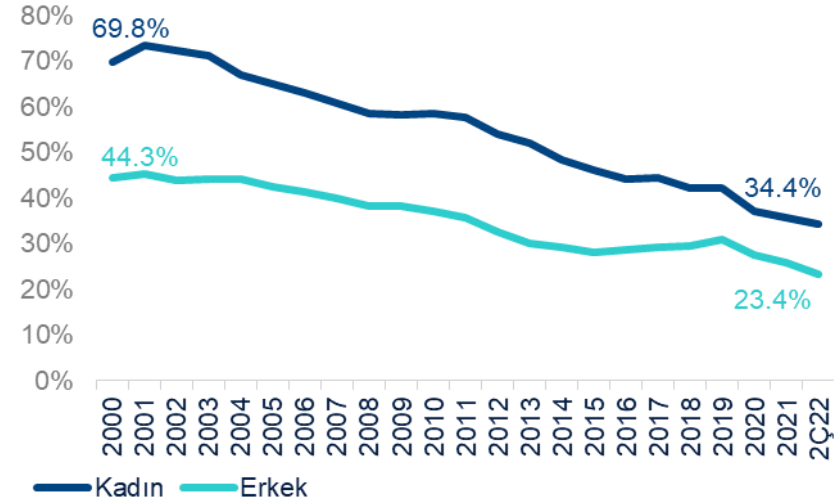
- Türkiye'de Kadınların İşgücüne Katılım Oranı (KİKO), Erkeklerin İşgücüne Katılım Oranından (EİKO) çok daha düşüktür.
- Türkiye, KİKO'da OECD ülkeleri arasında son sırada yer almaktadır.

# Kadınların işsizlik oranı, erkeklerin işsizlik oranından 5 puan daha yüksek

## CİNSİYETE GÖRE İŞSİZLİK ORANI (%)



## CİNSİYETE GÖRE KAYITDIŞI İSTİHDAM ORANI (%)

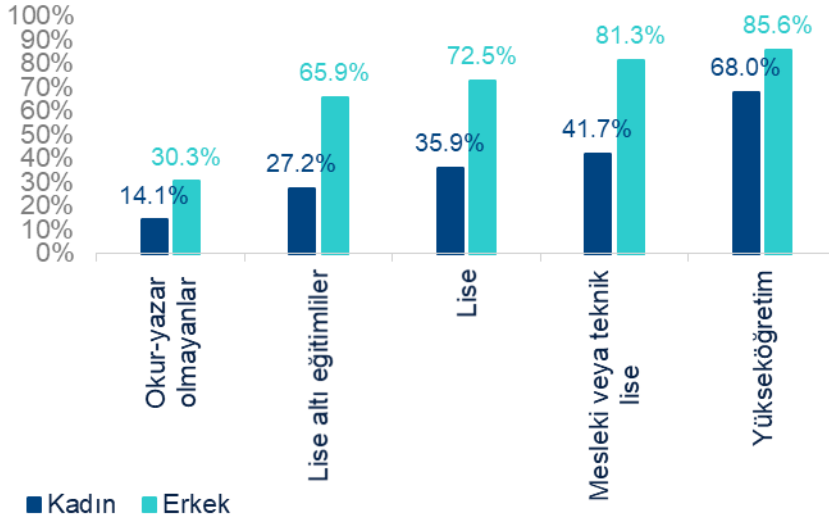


Kaynak: Dünya Bankası, TÜİK

- Kayıt dışılık yüksek seviyelerde kalarak yüksek işsizlik oranlarının temel belirleyicilerinden biri oldu.
- 2000'lerin başında %70 seviyesinde olan kadınların kayıt dışı istihdam oranı 2022'de yaklaşık %34 düzeyinde gerçekleşti.

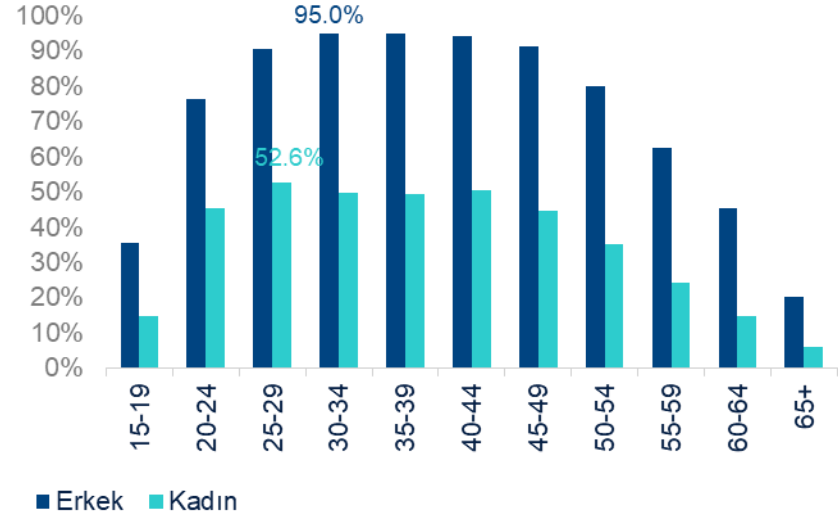
# Türkiye’de, sosyo-kültürel faktörlerin KİKO üzerinde önemli bir rolü bulunuyor

## EĞİTİM SEVİYESİNE GÖRE İŞGÜCÜNE KATILMA ORANI (15+,2Ç22)



Kaynak: TÜİK

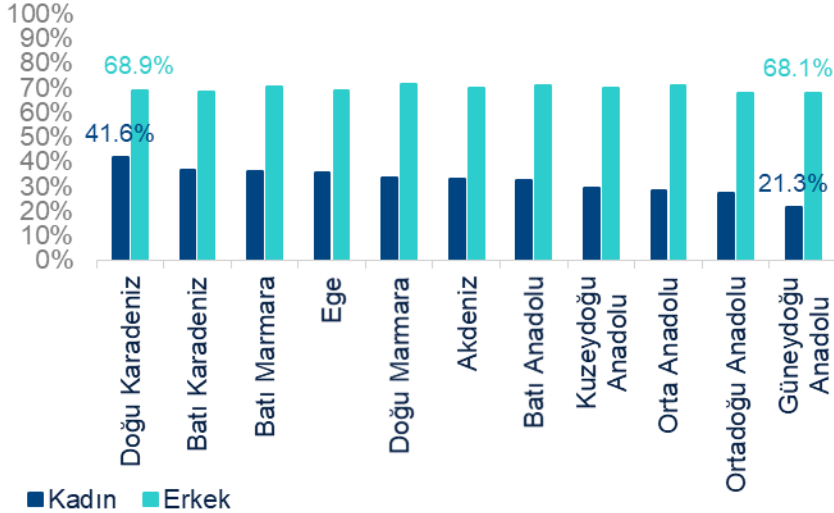
## YAŞ GRUPLARINA GÖRE İŞGÜCÜNE KATILMA ORANI (2Ç22)



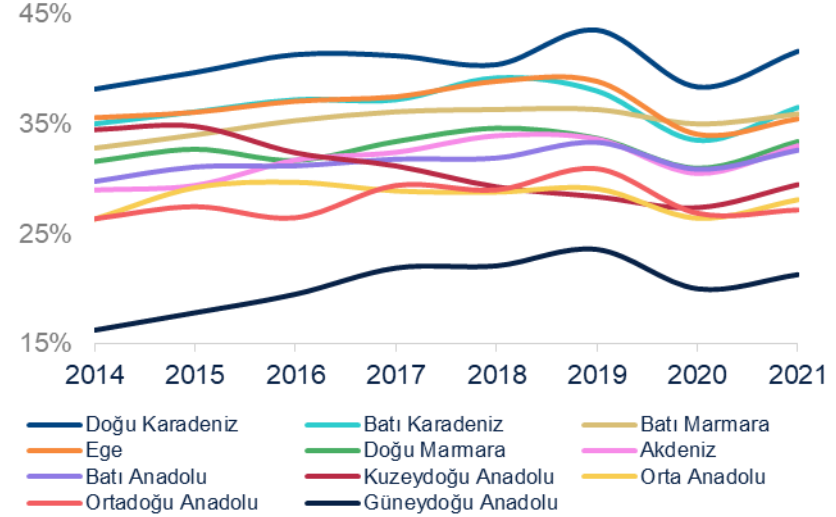
- Eğitim düzeyi arttıkça kadın ile erkek arasındaki işgücü farkı önemli ölçüde azalmaktadır.
- Kadınların artan çocuk bakımı sorumluluklarından dolayı, doğurganlık oranının yüksek olduğu yaş gruplarında, yaş ve işgücüne katılım oranları U biçimde bir ilişki göstermektedir.

# Bölgesel farklılıklar düşünüldüğünde şehirleşme de KİKO için belirleyicidir

## BÖLGESEL İŞGÜCÜNE KATILIM ORANI- DÜZEY1 (2021)



## BÖLGESEL İŞGÜCÜNE KATILIM ORANI- DÜZEY1



Kaynak: TÜİK

- 2021 yılında, Doğu Karadeniz %41.6 ile en yüksek KİKO'ya sahipken, en düşük KİKO %21.3 ile Güneydoğu Anadolu'da gerçekleşti.
- KİKO'nun düşük seviyelerde gerçekleşmesi, ekonomik aktivitedeki farklılıklardan daha çok geleneksel cinsiyet rollerinden kaynaklanmaktadır.

# 02

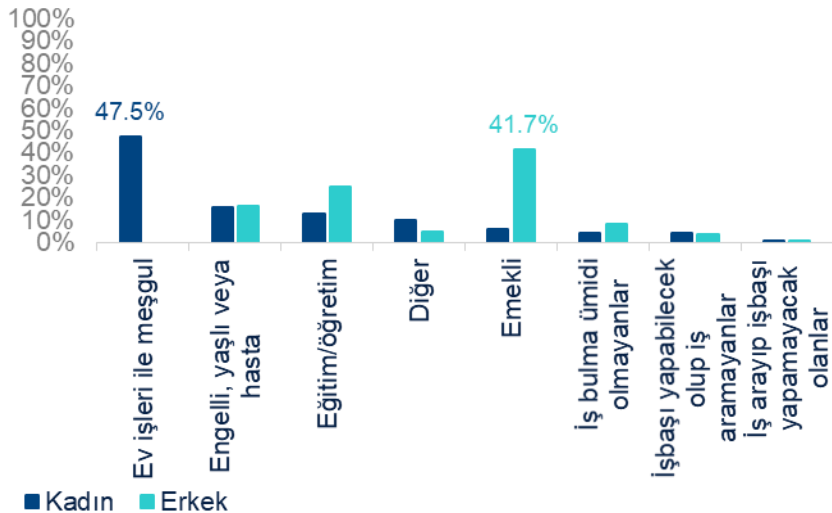
## Türk Kadını için Emek Piyasasındaki Yapısal Problemler



# KİKO çoğunlukla kadının hane içindeki ücretsiz emeğinden etkilenmektedir

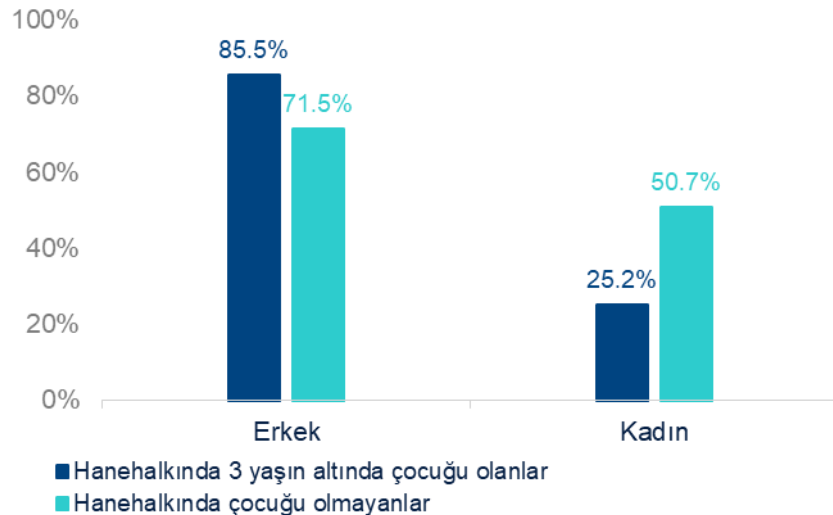
## İŞGÜCÜNE DAHİL OLMAMA NEDENLERİ

(15+, 2Ç22, %)



Kaynak: TÜİK

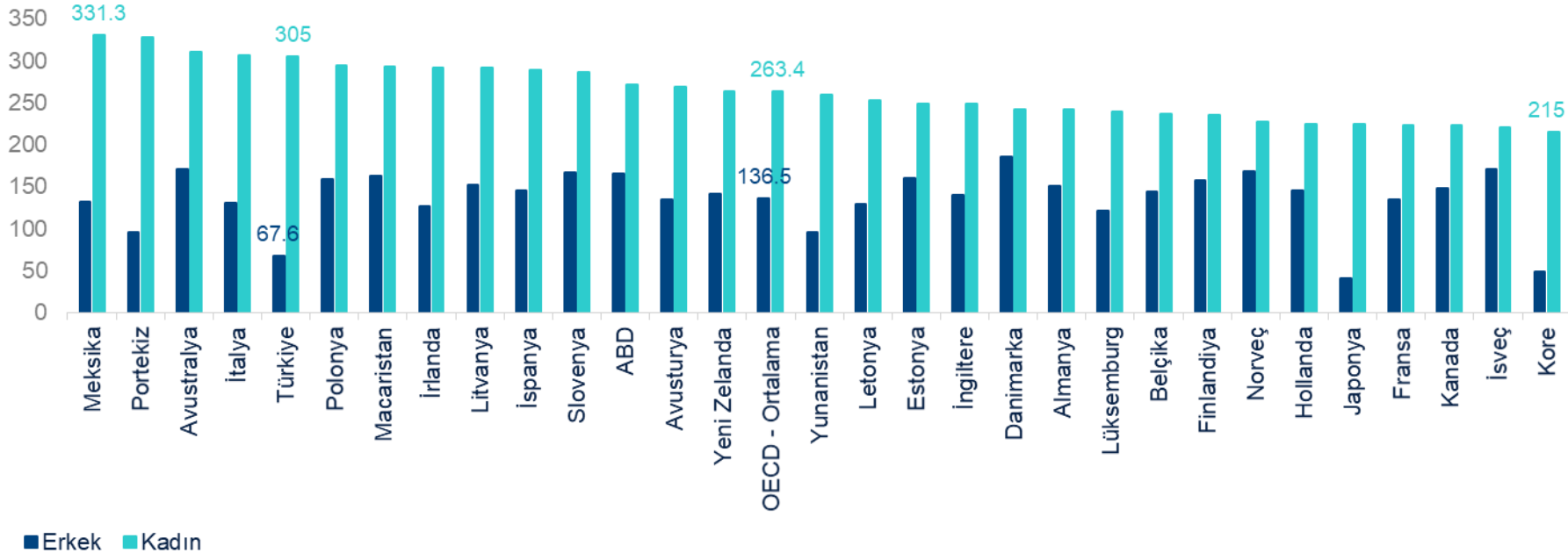
## 25-49 YAŞ ARASINDAKİ KİŞİLERİN İSTİHDAM ORANI (2020)



- 2Ç Hanehalkı İşgücü Araştırması'na göre, kadınların yaklaşık yarısı işgücüne katılmamalarının temel nedeninin ev işleri olduğunu belirtti.
- 2020'de yürütülen aynı araştırma sonuçlarına göre, 3 yaşının altında çocuğu olan 25-49 yaş aralığındaki kadınların istihdam oranı %25.2'ye, çocuğu olmayan kadınların istihdam oranı %50.7 seviyesindeydi.

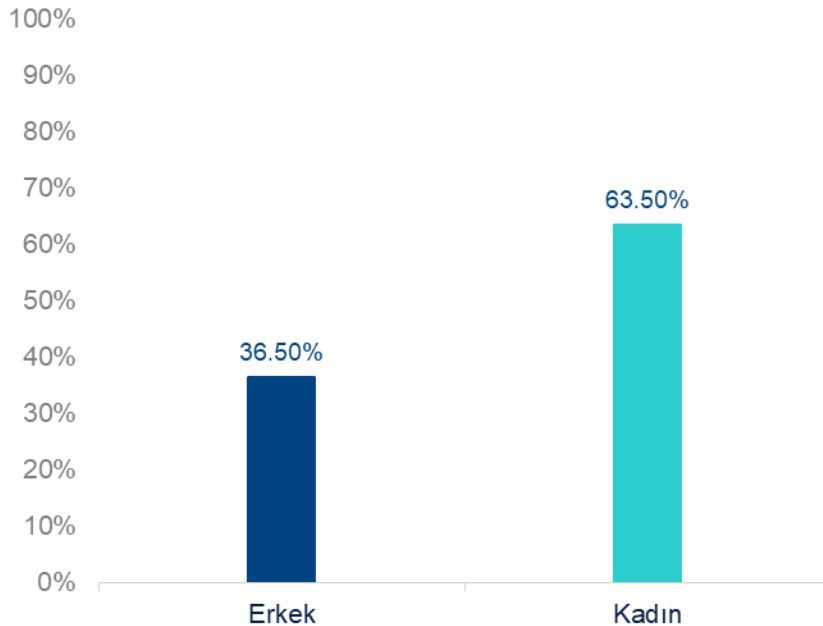
## Türkiye, kadınların ücretsiz emeğe en fazla zaman ayırdığı ülkelerden biri (305 dk. buna karşı OECD ülkelerinde 263 dk.)

### CİNSİYETE GÖRE ÜCRETSİZ EMEĞE AYRILAN ZAMAN (GÜN İÇİNDE DK.) – MEVCUT EN SON YIL

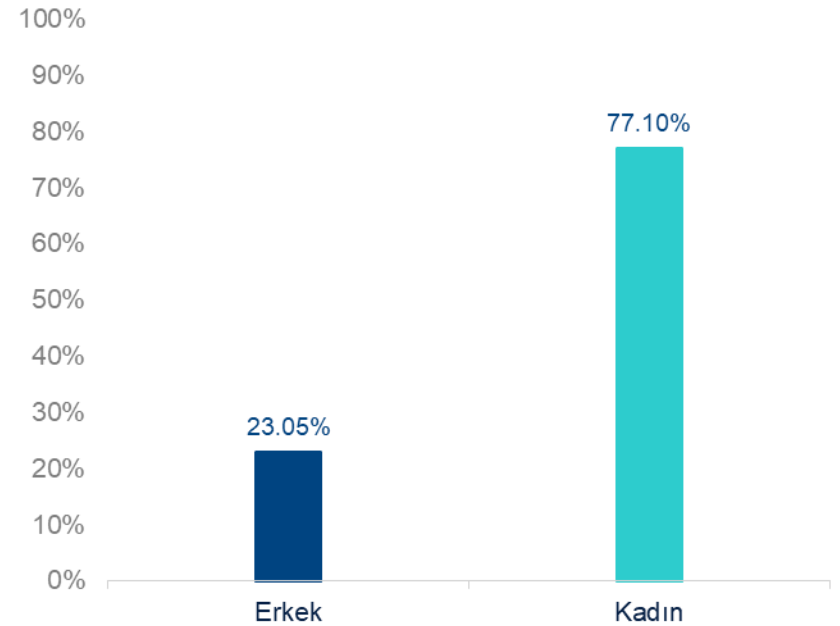


# İş fırsatları, terfiler ve ücret farklılıklarındaki cinsiyet eşitsizlikleri de düşük düzeydeki KİKO için önemlidir

## CİNSİYETE GÖRE EN SON İŞİNDEN AYRILMA NEDENİ- GEÇİCİ İŞLER (2Ç22)

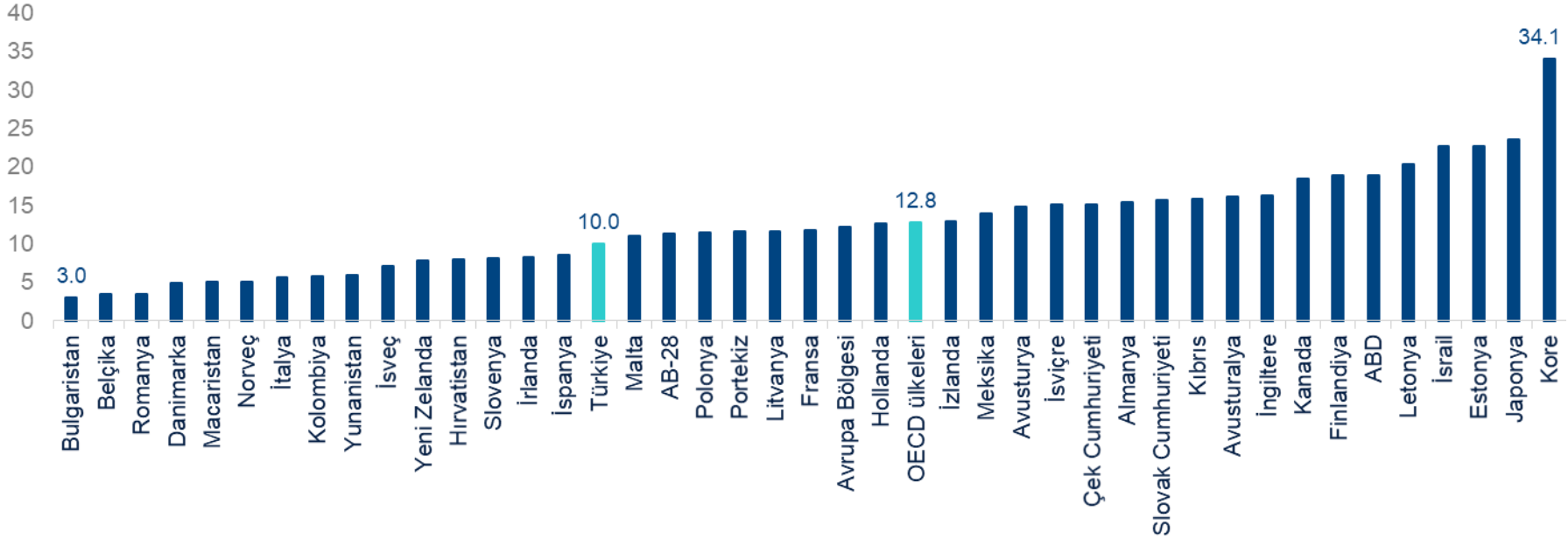


## CİNSİYETE GÖRE EN SON İŞİNDEN AYRILMA NEDENİ- MEVSİMLİK İŞLER (2Ç22)



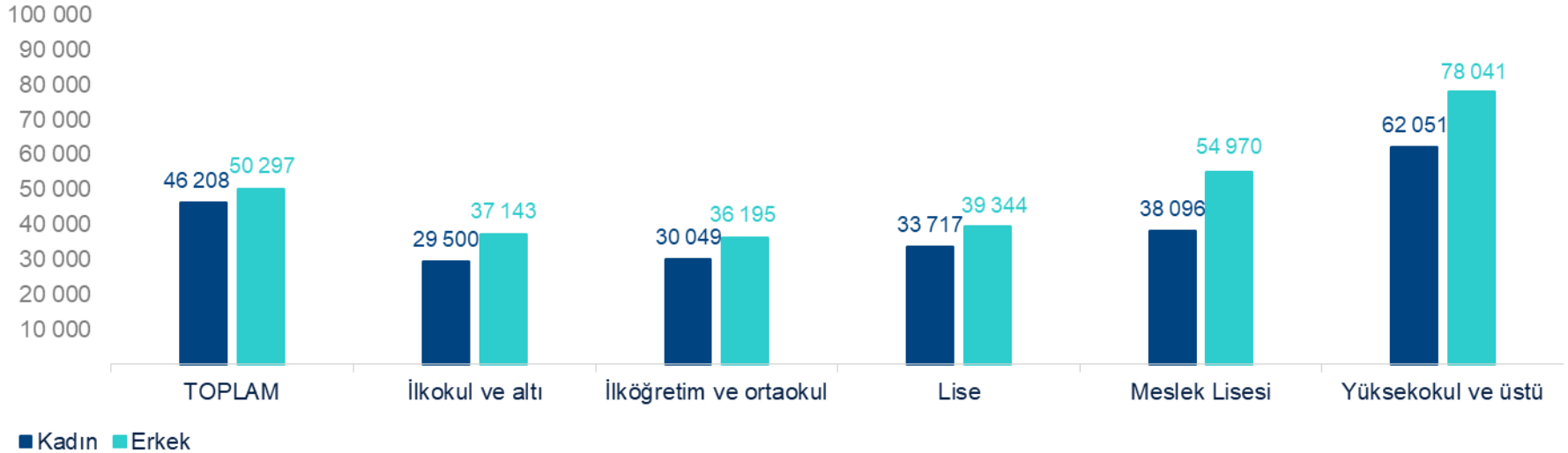
# Türkiye, cinsiyete dayalı ücret farklılıklarında belirgin bir ayrışma göstermemektedir

## OECD ÜLKELERİNDE MEDYAN KAZANÇ FARKLILIKLARI (2018)



## Diğer yandan; gelir eşitsizliği, daha düşük eğitim seviyelerine kıyasla daha yüksek eğitim seviyelerinde daha yüksektir

### EĞİTİM SEVİYELERİNE GÖRE YILLIK ORTALAMA BRÜT KAZANÇ (2018)

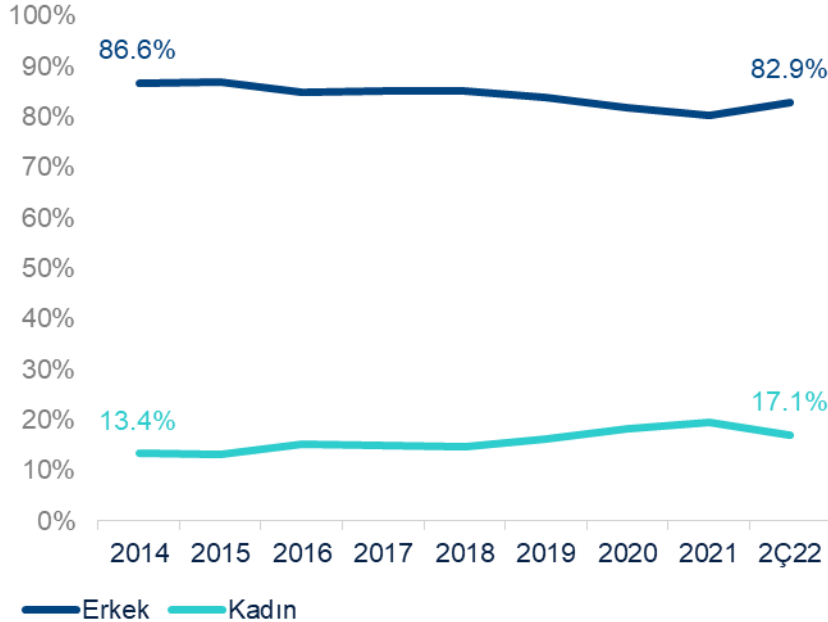


Kaynak: TÜİK

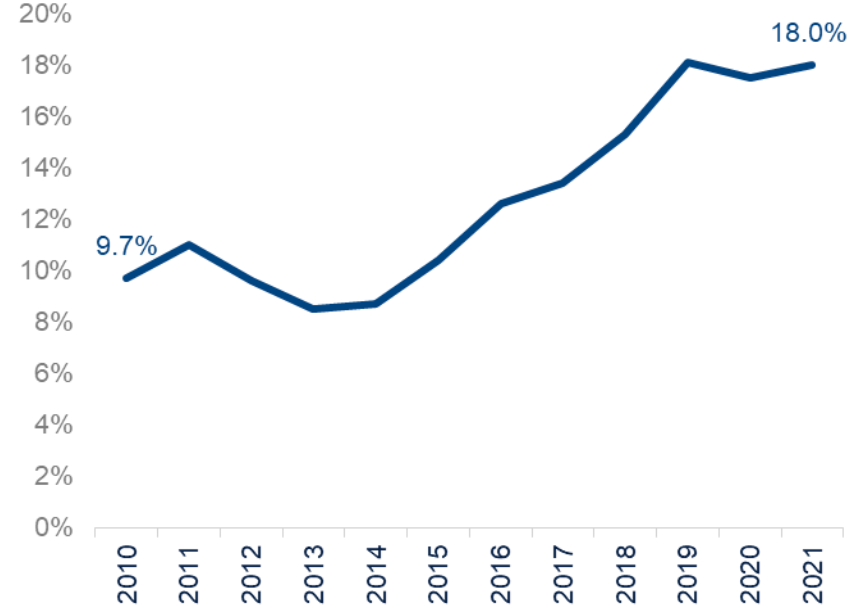
- Kadın ve erkeklerin maaşları arasındaki fark, meslek lisesi ve daha yüksek eğitim seviyelerinde daha fazladır.
- Türk kadınlarının karşılıksız emeğe ayırdığı zamanın önemli ölçüde yüksek olduğu düşünüldüğünde, Türkiye'de cinsiyete dayalı ücret farkının önemli bir nedeni ücretsiz emeğin cinsiyetler arasındaki eşitsiz dağılımı olabilir.

# Cinsiyet eşitsizliği, işyerindeki kariyer gelişimi ve terfi fırsatlarında da görülmektedir

## CİNSİYETE GÖRE YÖNETİCİ POZİSYONUNDAKİLERİN ORANI (%)



## EN BÜYÜK HALKA AÇIK ŞİRKETLERİN YÖNETİM KURULLARINDAKİ KADINLARIN ORANI (%)

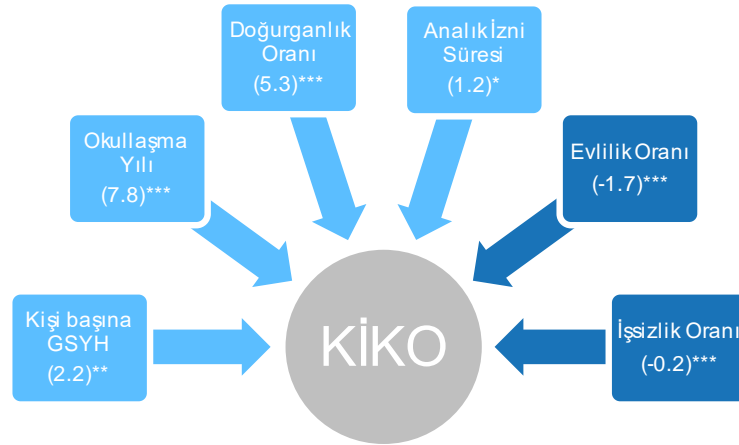


# 03

## Ampirik Analizler: OECD Ülkeleri & Türkiye

# OECD ülkelerinde kadınların geleneksel rolleri en az temel ekonomik faktörler kadar önemlidir

## OECD ÜLKELERİ İÇİN PANEL VERİ ANALİZİ, SABİT ETKİLER (SE) MODELİ SONUÇLARI\*



SE modeli bağımsız ve zamanla değişmeyen, ülkeye özgü değişkenler arasındaki korelasyondan kaynaklı olası içsellik problemlerini kontrol ettiği için, bu modelin sonuçlarının kullanılması daha güvenilirdir.

\* Her bir ülke için KİKO, bağımsız değişken olarak modele dahil edilmiştir (% 15 yaş ve üzeri kadın nüfusu). Kullanılan açıklayıcı değişkenler ise şunlardır: Kişi başına GSYH (2010 sabit fiyatlarla ve ABD Doları cinsinden doğal logaritma), kadın işsizlik oranı (% kadın işgücü), okullaşma (beklenen okullaşma yılının doğal logaritması), analık izni süresi (takvimgünü olarak ücretli doğum izni uzunluğunun doğal logaritması), doğurganlık oranı (kadın başına doğum) ve evlilik (1000 kişi için). Parantez içindeki değerler regresyon katsayılarını, \*\*\* $p < 0.01$ , \*\* $p < 0.05$ , \* $p < 0.1$  ise p-değeri anlamlılık düzeylerini göstermektedir.

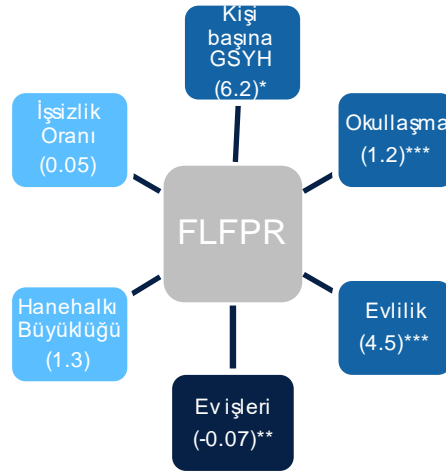
Kaynak: OECD, DünyaBankası, Garanti BBVA Araştırma

- OECD ülkelerinde; kişi başına GSYH, eğitim süresi, doğurganlık oranı, analık izni süresi ile KİKO arasında pozitif ilişki vardır.
- Buna karşılık, evlilik (hane içindeki sorumluluklar) ve işsizlik oranındaki artış (cesareti kırılmış işçi etkisi) kadınların işgücü arzını azaltmaktadır.



# Kişi başına düşen gelir ile evlilik sonrası artan harcamalar, okullaşma ve ev işleri Türkiye'de KİKO üzerinde önemli etkiye sahiptir

## TÜRKİYE İÇİN PANEL VERİ ANALİZİ, SABİT ETKİLER (SE) MODELİ SONUÇLARI\*



■ Pozitif ve Anlamlı

■ Pozitif ve Anlamsız

■ Negatif ve Anlamlı

\* Her bir bölge için KİKO, bağımsız değişken olarak modele dahil edilmiştir (% 15 yaş ve üzeri kadın nüfusu). Kullanılan açıklayıcı değişkenler ise şunlardır: Kişi başına düşen GSYH (2009 cari fiyatlarla ve ABD Doları cinsinden doğal logaritme), kadın işsizlik oranı (% kadın işgücü), okullaşma (en az lise eğitimi almış 15 yaş ve üzeri kadın nüfusunun bölgesel yüzdesi), hanehalkı büyüklüğü (kişilere göre hanedeki ortalama büyüklük), evlilik (1000 kişi için) ve ev işleri («ev işleri ile meşgul» olduğunu beyan eden kadınların yüzdesi). Parantez içindeki değerler regresyon katsayılarını, \*\*\* $p < 0.01$ , \*\* $p < 0.05$ , \* $p < 0.1$  ise p-değeri anlamlılık düzeylerini göstermektedir.

Kaynak: TÜİK, Garanti BBVA Araştırma

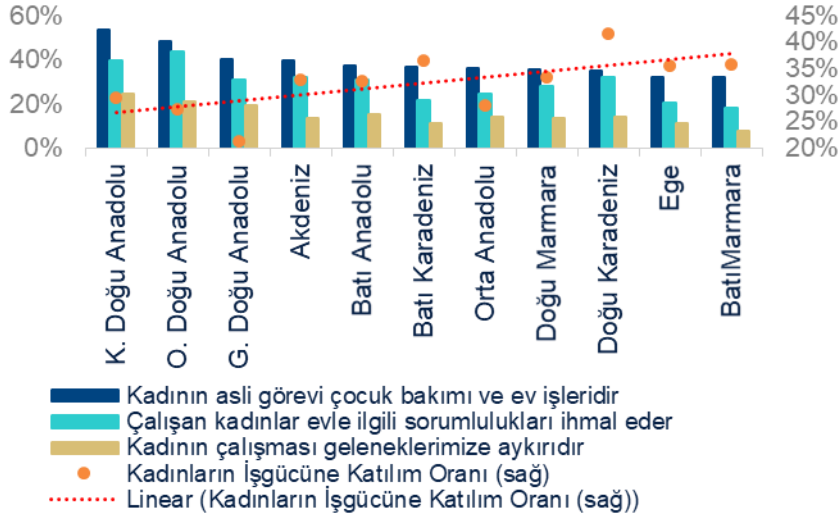
- Evlilik sonrası ev içi ihtiyaçların ve harcamaların artması kadınların çalışma kararını olumlu etkilerken, ev işlerinin bölgesel KİKO üzerinde olumsuz etkisi bulunmaktadır.
- Sonuçlarımız, eğitimin pozitif etkisini doğrulamaktadır. Daha yüksek kişi başına GSYH düzeyi, işgücü piyasasında kadınlar için daha fazla fırsat yaratır. Hanehalkı büyüklüğünün bölgesel düzeydeki KİKO üzerindeki olumlu etkisi bulunmaktadır.

# 04

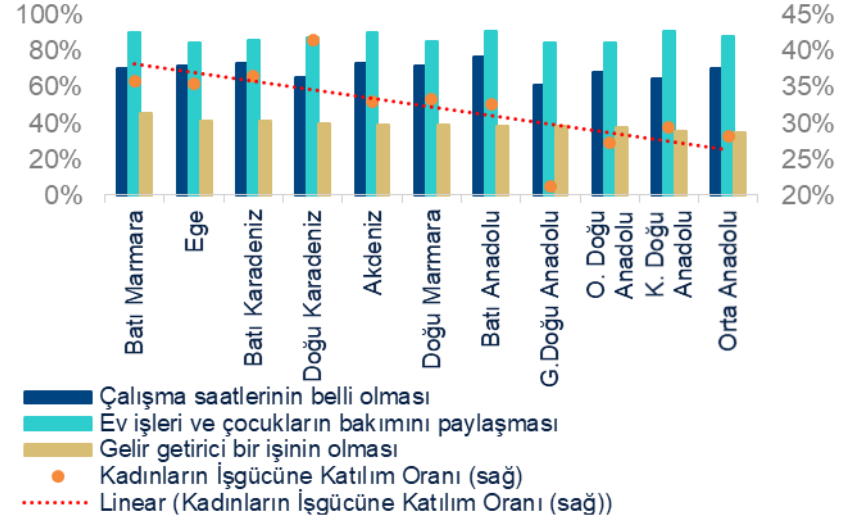
## Türk Kadınının Geleneksel Rolü: Aile Yapısı Araştırması

# Ev işlerindeki geleneksel cinsiyet rolleri çoğunlukla Türkiye'nin doğu bölgelerinde görülüyor ve bu da oldukça düşük KİKO'ya sebep oluyor

## KADININ ÇALIŞMASI İLE İLGİLİ ALGILAR (%) - 2021



## ERKEKLERE GÖRE EVLENİLECEK KADINDA ARANAN ÖZELLİKLER (%) - 2021

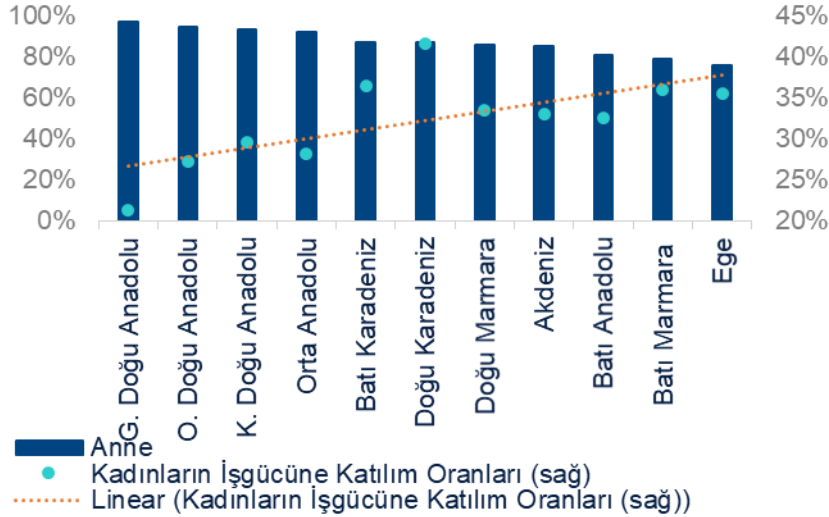


Kaynak: TÜİK

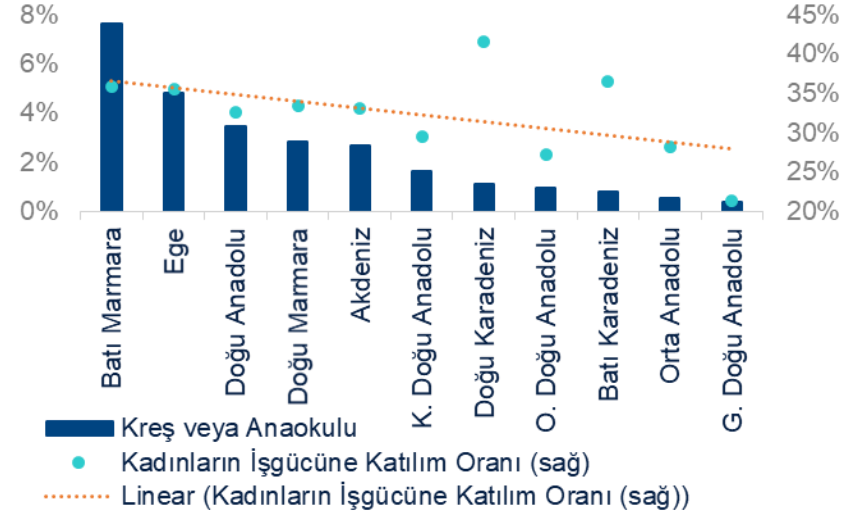
- Doğu Anadolu'da, ankete katılanların yaklaşık %50'si kadınların temel görevlerinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğu fikrine katılmaktadır.
- Özellikle Türkiye'nin doğusunda, erkeklerin eşlerine ilişkin algıları ağırlıklı olarak onların ev işleri ve çocuk bakımı sorumlulukları ile ilgilidir.

# Çocukların gündüz bakımının anaokulunda gerçekleştirilmesi ile KİKO arasında pozitif ilişki vardır

## ÇOCUKLARIN GÜNDÜZ BAKIMI - ANNE (% , 2016)



## ÇOCUKLARIN GÜNDÜZ BAKIMI- KREŞ VEYA ANAOKULU (% , 2016)

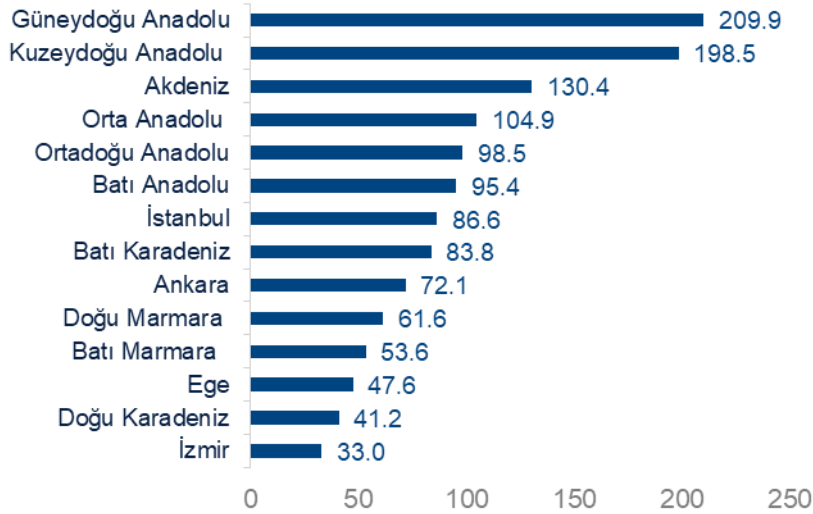


Kaynak: TÜİK

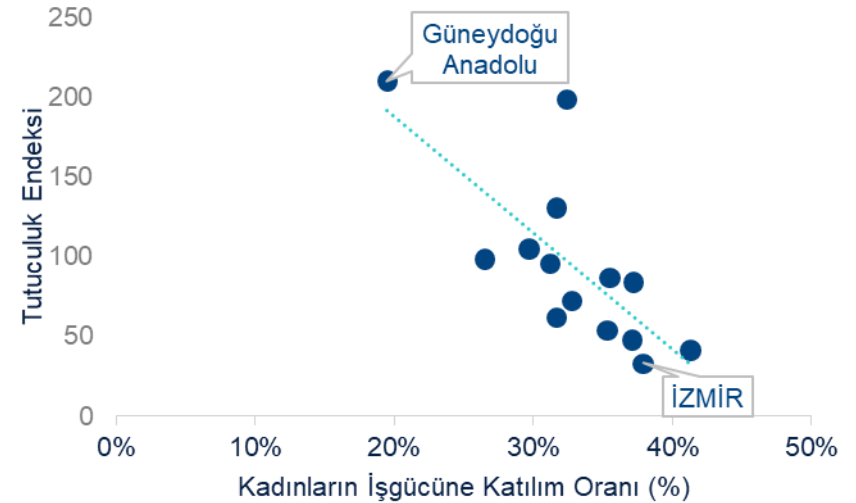
- Çocukların gündüz bakımından en fazla sorumlu olan kişiler anneler olarak görülüyor ve ülkenin doğu kesiminde bu sorumluluk çok daha yüksek.
- Çocukların anaokulunda bakımı ile KİKO arasındaki pozitif korelasyon, kadınların çocuk bakımı sorumluluğu ile açıklanabilir. Diğer yandan, kadınların işgücü arzı düşük olduğu için de anaokullarında çocuk bakımı ebeveynler tarafından finansal olarak karşılanamıyor olabilir.

# Kadınların işgücü arzı ile tutuculuk arasındaki ilişkiyi doğrulamak için, bölgesel düzeyde Tutuculuk Endeksi hesapladık

## TUTUCULUK ENDEKSİ (BAZ=100)



## TUTUCULUK VE KİKO - 2016



Kaynak: TÜİK

- Tutuculuk hesaplamamıza göre, bölgeler arasında, Güneydoğu ve Kuzeydoğu Anadolu en tutucu, Doğu Karadeniz ve Ege ise en az tutucu bölgelerdir.
- Tutuculuk ile KİKO arasındaki negatif ilişki, kadınlara yönelik tutucu yaklaşımın onların karşılıksız emekleri üzerindeki yükü arttırdığını ve bunun da düşük işgücü arzı ile sonuçlandığını doğrulamaktadır.

## KİKO’ya ilişkin mevcut zorluklar, sürdürülebilir büyüme ve kalkınma için önemli fırsatlar sunuyor

- Erkekler ve kadınlar için eğitimin kalitesini ve erişilebilirliğini arttırmak, daha yüksek eğitim düzeyi tutuculuğun etkisini zayıflatarak Türk kadınına daha fazla işgücüne katılmaya teşvik eder.
- Hem okul öncesi kurumlar hem de kreşler için kamu harcamalarının artırılması, annelerin tam zamanlı istihdam edilmesini sağlamakta ve onların çocuk bakımı sorumluluklarını azaltarak kadınların işgücü arzını teşvik etmektedir. Devlet, özellikle ebeveynleri tam zamanlı çalışan çocuklar için sübvansiyon sağlayabilir.
- Kamu teşviklerinin sağlanması (ör. vergi indirimleri, gelir destekleri), çocuk bakım merkezlerinin maliyetini düşürür ve çocuk bakım merkezlerini ebeveynler için finansal olarak daha ulaşılabilir hale getirir.
- Kamu kurumları ve özellikle özel sektör için, işyerlerinde kreş odaları ve çocuk bakım merkezleri kurulabilir. Ayrıca bunlar, kanun kapsamında düzenlenerek hem kamu hem de özel sektör için zorunlu kılınabilir.
- Ebeveynlerden her ikisinin de çocuk bakım sorumluluğunu eşit şekilde üstlenebilmesi için daha uzun ücretli babalık izni imkanı sağlanmalıdır. Böylelikle işverenlerin doğurganlık çağındaki kadınları istihdam etmedeki isteksizliği engellenebilir.
- Kadınların işgücüne katılımının önemi konusundaki farkındalığı arttırmak ve onların işgücüne katılımını daha fazla teşvik etmek için medya araçları (ör. kamu spotları) kullanılabilir.

## Kaynakça

- Acar, S. (2007). An analysis of female labor force participation in Turkey from a gender perspective (Master's thesis, Sosyal Bilimler Enstitüsü).
- Ahn, N., & Mira, P. (2002). A note on the changing relationship between fertility and female employment rates in developed countries. *Journal of population Economics*, 15(4), 667-682.
- Altuzarra, A., Gálvez-Gálvez, C., & González-Flores, A. (2019). Economic development and female labour force participation: The case of European union countries. *Sustainability*, 11(7), 1962.
- Bailon, C. (2019). The Traditional Individual in Society: A Study on Traditional Gender Roles and Mental Health.
- Başlevent, C., & Onaran, Ö. (2003). Are married women in Turkey more likely to become added or discouraged workers?. *Labour*, 17(3), 439-458.
- Chapman, K. A. (2015). Economic development and female labor force participation in the Middle East and North Africa: A test of the U-shape hypothesis. *Gettysburg Economic Review*, 8(1), 3.
- Cudeville, E., & Gurbuzer, L. Y. (2007). Gender Wage Discrimination in the Turkish labor market. *halshs-00188745*.
- Da Rocha, J. M., & Fuster, L. (2006). Why are fertility rates and female employment ratios positively correlated across OECD countries?. *International Economic Review*, 47(4), 1187-1222.
- Dayıoğlu, M., & Kırdar, M. G. (2010). Determinants of and trends in labor force participation of women in Turkey.
- Ferrant, G., Pesando, L. M., & Nowacka, K. (2014). Unpaid Care Work: The missing link in the analysis of gender gaps in labour outcomes. *Boulogne Billancourt: OECD Development Center*.
- Frondel, M., & Vance, C. (2010). Fixed, random, or something in between? A variant of Hausman's specification test for panel data estimators. *Economics Letters*, 107(3), 327-329.
- Goldin, C. (1994). The U-shaped female labor force function in economic development and economic history.
- Gong, X. (2010). The added worker effect and the discouraged worker effect for married women in Australia. [https://treasury.gov.au/sites/default/files/2019-03/Tsy\\_Working\\_Paper\\_2010-01.pdf](https://treasury.gov.au/sites/default/files/2019-03/Tsy_Working_Paper_2010-01.pdf)

## Kaynakça

- Göksel, I. (2013). Female labor force participation in Turkey: The role of conservatism. In Women's Studies International Forum (Vol. 41, pp. 45-54).
- Groesbeck, J. D., & Israelsen, L. D. (1994). The relationship between household size, real wages, and labor force participation rates of men and women. Economics Research Institute Study Paper, 94(13), 1.
- İlkaracan, İ. (2012). Why so few women in the labor market in Turkey?. Feminist Economics, 18(1), 1-37.
- International Labour Office (ILO). 2017. Key indicators of the labour market. International Labour Office, Geneva, Switzerland. <https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/research-and-databases/kilm/lang-en/index.htm>
- ILO. 2017. Labour force participation rate. International Labour Office, Geneva, Switzerland. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_422090.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_422090.pdf)
- ILO. 2020. Part-time Work. Geneva, Switzerland. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---lab\\_admin/documents/genericdocument/wcms\\_750920.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---lab_admin/documents/genericdocument/wcms_750920.pdf)
- ILO. 2022. Labour Force Statistics, ILOSTAT Database Description. International Labour Office, Geneva, Switzerland. <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/description-labour-force-statistics/>
- ILO. 2022. Promoting Gender Equality in the World of Work. Ankara, Türkiye. <https://www.ilo.org/ankara/projects/gender-equality/lang-en/index.htm>
- Karaođlan, D., & Ökten, C. (2012). Labor force participation of married women in Turkey: Is there an added or a discouraged worker effect?.
- Kaya Bahçe, S. A., & Memiş, E. (2013). Estimating the impact of the 2008–09 economic crisis on work time in Turkey. Feminist Economics, 19(3), 181-207.
- McCabe, J. L., & Rosenzweig, M. R. (1976). Female labor-force participation, occupational choice, and fertility in developing countries. Journal of Development Economics, 3(2), 141-160.



## Kaynakça

- OECD. 1995. Long-term leave for parents in OECD countries. *Employment Outlook*, 1995, 171-202.
- OECD. 1995. Supplementary measures of labour market slack: an analysis of discouraged and involuntary part-time workers. *Employment Outlook*, 1995, 43-97.
- OECD. 2016. Parental leave: Where are the fathers?. Paris, France. <https://www.oecd.org/policy-briefs/parental-leave-where-are-the-fathers.pdf>
- OECD. 2019. Enabling Women's Economic Empowerment New Approaches to Unpaid Care Work in Developing Countries. OECD Publishing. Paris, France.
- OECD. 2022. "Temporary employment" (indicator), <https://doi.org/10.1787/75589b8a-en> (accessed on 25 November 2022).
- Tansel, A. (2001). Economic development and female labor force participation in Turkey: Time-series evidence and cross-province estimates. METU/ERC Working Paper, (02/3).
- Tumsarp, P., & Pholphirul, P. (2020). Does marriage discourage female labor force participation? Empirical evidence from Thailand. *Marriage & Family Review*, 56(7), 677-688.
- Uraz, A., Aran, M. A., Hüsamoğlu, M., Okkalı Şanalımış, D., & Çapar, S. (2010). Recent Trends in female labor force participation in Turkey. State Planning Organization of the Republic of Turkey And World Bank Welfare and Social Policy Analytical Work Program Working Paper, (2).

# Yasal Uyarı

Bu belge, BBVA Araştırma Bölümü tarafından hazırlanmıştır. Sadece bilgi amaçlıdır ve BBVA tarafından hazırlanan veya güvenilir olduğunu düşündüğümüz kaynaklardan elde edilen veya bu kaynaklara dayalı olan ve BBVA tarafından bağımsız olarak doğrulanmamış raporun düzenlenme tarihine ilişkin veri, görüş veya tahminleri ifade eder. Bu yüzden, kesinliği, bütünlüğü veya doğruluğu ile ilgili BBVA açık veya örtük hiçbir garanti sunmaz.

Bu belgenin içerebileceği herhangi bir görüş, genel olarak kabul edilen yöntem bilimine göre yapılmıştır ve ön görüşler veya tahminler olarak değerlendirilmelidir. Geçmişte elde edilmiş olumlu veya olumsuz sonuçlar, gelecekteki performansın garantisi değildir.

Bu belge ve içeriği, ekonomik bağlam veya piyasa dalgalanmaları gibi değişkenlere bağlı olarak önceden haber verilmeksizin değiştirilebilir. BBVA bu içerikleri güncellemekten veya bu tür değişiklikleri bildirmekten sorumlu değildir.

BBVA, bu belgenin veya içeriğinin kullanılmasından kaynaklanabilecek doğrudan veya dolaylı hiçbir kayıp için sorumluluk kabul etmez.

Bu belge ve içerikleri, finansal varlık veya araçlar üzerinde herhangi bir satın alma, elden çıkarma veya herhangi bir faize giriş için bir teklif, davet veya talep teşkil etmez. Ne bu belge ne de içeriği, herhangi bir türde sözleşme, taahhüt veya kararın bir temelini oluşturmayacaktır.

Bu belgenin kapsayabileceği ekonomik değişkenlerle bağlantılı finansal varlıklara yatırım ile ilgili olarak, okuyucular hiçbir koşulda yatırım kararlarını bu belgede yer alan bilgilere dayandırmamaları gerektiğini bilmelidir. Bu olası yatırımcılara yatırım ürünleri teklif eden kişi veya kuruluşların, uygun bir yatırım kararı alabilmeleri için gerekli olan bilgileri yasal olarak sağlamaları gerekmektedir.

Bu belgenin içeriği fikri mülkiyet kanunu tarafından korunmaktadır. BBVA'nın [www.bbvarsearch.com](http://www.bbvarsearch.com) web sitesinde yasal olarak izin verdiği veya açıkça yetki verdiği durumlar haricinde, çoğaltma, dönüştürme, dağıtım, kamuya açık iletişim, erişime açma, çıkarma, yeniden kullanma, iletme veya herhangi bir şekilde veya işlemde kullanılması yasaktır.

# Türkiye’de Kadınların İşgücüne Katılımının Düşük Kalmasının Belirleyicileri

Tuğce Tatođlu