

EK A.7. GRI STANDARTLARI İÇERİĞİNE GÖRE UNGC VE WEPS ANALİZİ

A. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ PRENSİPLERİ İLERLEME RAPORU

UNGC GEREKLİLİKLERİ – AKTİF ÜYELİK	GRI STANDARTLARI BEYANLARI	SAYFA REFERANSLARI
Üst Düzey Bağlılık ve Strateji	GRI 102-14	Genel Müdür'ün Mesajı, sayfa 10-11
Yönetişim	GRI 102-14, GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-20	Genel Müdür'ün Mesajı, sayfa 10-11, Yönetişimimiz ve Organizasyon Yapısı, sayfa 48-57
Paydaş Katılımı	GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44	Paydaşlarımızın Katılımı, sayfa 68-73
Uygulanabilir Faaliyetlerin Tanımlanması	GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	GRI Standartları İçerik İndeksi
Sonuçlar ve Çıktıları Bildiri	GRI Standartları İçerik İndeksi	GRI Standartları İçerik İndeksi
UNGC DÖRT ANA BAŞLIĞI	GRI STANDARTLARI BİLDİRİMLERİ	SAYFA REFERANSLARI
İnsan Hakları 1. İLKE 1 - İŞ DÜNYASI, İLAN EDİLMİŞ İNSAN HAKLARINI DESTEKLEMELİ VE HAKLARA SAYGI DUYMALIDIR 2. İLKE 2 - İŞ DÜNYASI, İNSAN HAKLARI İHLALLERİNİN SUÇ ORTAĞI OLMAMALIDIR	GRI 412-1, GRI 412-2, GRI 412-3, GRI 410-1, GRI 103-2, GRI 413-1, GRI 413-2	https://surdurulebilirlik.garantibbva.com.tr/surdurulebilirlik-yaklasimimiz/garanti-bbva-ve-surdurulebilirlik/diger-csy-politikalari/insan-haklari-beyani/ https://surdurulebilirlik.garantibbva.com.tr/surdurulebilirlik-yaklasimimiz/garanti-bbva-ve-surdurulebilirlik/diger-csy-politikalari/insan-haklari-beyani/
Çalışma Standartları İLKE 3 - İŞ DÜNYASI, ÇALIŞANLARIN SENDİKALAŞMA VE TOPLU MÜZAKERE ÖZGÜRLÜĞÜNÜ DESTEKLEMELİDİR İLKE 4 - HER TÜRLÜ ZORLA VE ZORUNLU ÇALIŞTIRMAYA SON VERİLMELİDİR İLKE 5 - HER TÜRLÜ ÇOCUK İŞÇİLİĞİNE SON VERİLMELİDİR İLKE 6 - İŞE ALMA VE ÇALIŞMA SÜREÇLERİNDE AYRIMCILIĞA SON VERİLMELİDİR	GRI 102-8, GRI 102-41, GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 402-1, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1, GRI 407-1	Garanti BBVA örgütlenme ve toplu sözleşme anayasal haklarını tanımaktadır. Tüm çalışanlar, sendikal üyelik konusunda serbesttir ve hür iradeleriyle hareket ederler. Raporlama sürecinde, Banka'nın bilgisi dahilinde, hiçbir tedarikçisi çalışanlarının bir sendikaya katılma veya katılmama hakkını ihlal etmemiştir. https://surdurulebilirlik.garantibbva.com.tr/surdurulebilirlik-yaklasimimiz/garanti-bbva-ve-surdurulebilirlik/diger-csy-politikalari/insan-haklari-beyani/
Cevre İLKE 7 - İŞ DÜNYASI, ÇEVRE SORUNLARINA KARŞI İHTİYATI YAKLAŞIMLARI DESTEKLEMELİDİR İLKE 8 - İŞ DÜNYASI, ÇEVREYE YÖNELİK SORUMLULUĞU ARTIRACAK HER TÜRLÜ FAALİYETE VE OLUŞUMA DESTEK VERMELİDİR İLKE 9 - ÇEVRE DOSTU TEKNOLOJİLERİN GELİŞTİRİLMESİ VE YAYGINLAŞTIRILMASI ÖZENDİRİLMELİDİR	GRI 301-2, GRI 301-3, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-4, GRI 302-5, GRI 303-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-6, GRI 305-7, GRI 307-1	https://www.garantibbva.com.tr/tr/garanti_hakkinda/insan_kaynaklari/insan_kaynaklari_politikalari/ucretlendirme_politikasi_ve_prim_sistemi.page Sürdürülebilirlik, s. 120-132 Operasyonel Üstünlük - II, s. 148-168 Çevresel Performans Verileri, EK A.3
Yolsuzlukla Mücadele İLKE 10 - İŞ DÜNYASI, RÜŞVET VE HARAC DAHİL HER TÜRLÜ YOLSUZLUKLA MÜCADELE ETMELİDİR	GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3	Kurumsal Güvenlik 2021 Faaliyetleri, s. 187-188 Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

B. WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES (WEPS) İLERLEME RAPORU

İLKELER	GRI STANDARTLARI BİLDİRİMLERİ	SAYFA REFERANSLARI
İLKE 1 - TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN ÜST DÜZEY KURUMSAL LİDERLİK SAĞLANMASI	GRI 405-1, GRI 405-2	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s. 175-176
İLKE 2 - TÜM KADIN VE ERKEKLERE İŞ YAŞAMINDA ADİL DAVRANILMASI, İNSAN HAKLARINA VE AYRIM YAPMAMA İLKESİNE SAYGI GÖSTERİLMESİ, BU İLKELERİN DESTEKLENMESİ	GRI 202-1, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1	Yönetişimimiz, s. 48-49 Eşitsizliklerle Mücadele, s. 77 En İyi ve Bağlı Takım, s. 168 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s. 175-176
İLKE 3 - TÜM KADIN VE ERKEK ÇALIŞANLARIN SAĞLIK, GÜVENLİK VE REFAHININ SAĞLANMASI	GRI 406-1, GRI 403-9	Sağlık ve Güvenlik, s. 173-174
İLKE 4 - KADINLARIN EĞİTİM, KURS VE PROFESYONEL GELİŞİM OLANAKLARININ DESTEKLENMESİ	GRI 404-1, GRI 404-3	Yetenek ve Kültür, s. 169-172
İLKE 5 - KADINLARIN GÜÇLENMESİ İÇİN GİRİŞİMCİ GELİŞİMİ, TEDARİK ZİNCİRİ VE PAZARLAMA YÖNTEMLERİNİN UYGULANMASI	GRI 204-1, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3	Sürdürülebilirlik, s. 120 Kadın Girişimcilerin Desteklenmesi, s. 132-133
İLKE 6 - KADINLARIN GÜÇLENMESİ İÇİN GİRİŞİMCİ GELİŞİMİ, TEDARİK ZİNCİRİ VE PAZARLAMA YÖNTEMLERİNİN UYGULANMASI	GRI 413-1	Sürdürülebilirlik, s. 120 Kadın Girişimcilerin Desteklenmesi, s. 132-133
İLKE 7 - TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNE İLİŞKİN ELDE EDİLEN BAŞARILARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE HALKA AÇIK RAPORLANMASI	GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3	Yönetim Kurulu Kadın Üye Hedefi, s. 47 Yönetişimimiz, s. 48-49 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s. 175-176